

DIPLOMATURA EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

1. FUNDAMENTACIÓN

En Argentina la participación ciudadana a través de las organizaciones de la sociedad civil (Osc's) datan desde el inicio de la conformación Estado – Nación.

En el transcurso de diferentes hitos históricos, políticos y económicos que impactaron a nivel socio - cultural – educativo, fueron surgiendo y transformándose entre la agenda de intervención de lo público y lo privado y, su vinculación con el primer sector (Estado) y segundo sector (Empresas).

Por todo ello, las diferentes denominaciones habitualmente conocidas y en el marco de agruparlas han surgido de esas relaciones y hasta confrontaciones en definirse por lo que no quieren ser: sin fines de lucro, con fines sociales, tercer sector, Ong's organizaciones no gubernamentales.

El crecimiento poblacional, migratorio y la organización ciudadana para dar respuesta a las diferentes temáticas y problemáticas habitacionales, educativas, sociales, de empleabilidad como muchas otras con demanda de atención para la promoción y desarrollo humano de niños, mujeres y adultos mayores, dieron surgimiento a la formación de un entramado identitario similar, en cuanto a la visión y participación de los referentes organizacionales, pero con grandes diferencias en sus marcos legales, societarios y de funcionalidad institucional.

Las Asociaciones Civiles, Fundaciones, Fundaciones empresarias, Cooperativas, Mutuales, Cooperadoras, Bibliotecas Escolares, Bibliotecas Populares, Clubes barriales, Centros comunitarios, Centros Culturales entre otros, son parte del crecimiento de la Dirección y Gestión de las Organizaciones de la Sociedad Civil que supone constantes retos para la administración presupuestaria y financiera, organización interna y coordinación de equipos de trabajo, elaboración de proyectos y generación de sus recursos, y el fortalecimiento para la gestión asociada, la asociatividad, la cooperación y la comunicación instrumental y de resignificación de la propia cultura organizacional que denota cambios por situaciones internas, locales como internacionales.

La Planificación, gestión y profesionalización de las Osc's se encuentra en constante reflexión de su marco teórico -práctico y, en pleno proceso de definiciones disciplinares, metodológicas, filosóficas e instrumentales con mirada interdisciplinar.

En la gestión de las organizaciones, y para su sustentabilidad y sostenibilidad, son necesarios los espacios de formación y capacitación que permitan identificar, priorizar y planificar con base en modelos de gestión apropiados que contemplen la diversidad de Capital Social y sus realidades, subjetividades y posibilidades.

La propuesta educativa propone un espacio de aprendizaje teórico reflexivo, y la obtención de herramientas prácticas para la gestión y la aplicación de instrumentos para el diagnóstico organizacional, el diseño y la planificación estratégica.

La **Diplomatura en Dirección y Gestión de Organizaciones de la Sociedad Civil** está orientada a fortalecer las Osc's que se desempeñan en diversos ámbitos temáticos, en pro del desarrollo humano de las poblaciones en situación de vulnerabilidad social, con mirada hacia la diversidad y en articulación con las políticas públicas.

2. DESTINATARIOS

Dirigida a profesionales y/o referentes de la sociedad civil, como a estudiantes de los últimos años de alguna carrera universitaria interesados en la profesionalización de la gestión de fundaciones, asociaciones civiles, cooperativas, mutuales, bibliotecas populares, etc.

Miembros de Osc's directivos, coordinadores, voluntarios, comisión directiva.

3. OBJETIVOS

Formar profesionales para desarrollar las tareas pertinentes a la Gestión de Osc's con la capacidad de ejercer la conducción, el asesoramiento y la orientación que requiera emplear estrategias de participación para la toma de decisiones teniendo en cuenta las necesidades de las diferentes Osc's, su estructura y funcionalidad, niveles de intervención y tipo de población que asisten o promueven y, las realidades socio – económicas en las cuales se desempeñe con la mentalidad asertiva y flexible para poder adaptarse a los cambios y dar rápidas soluciones a las problemáticas institucionales.

Objetivos específicos:

- Reflexionar sobre las incumbencias de gestión y problemáticas de las organizaciones de la sociedad civil y su impacto social.
- Adquirir herramientas de gestión y profesionalización de las organizaciones de la sociedad civil.
- Desarrollar estrategias de planificación en gestión social, comunitaria, educativa en el marco de la gestión de las organizaciones de la sociedad civil.

4. PERFIL: COMPETENCIAS PROFESIONALES

El perfil profesional vinculado a la Diplomatura es:

Gestionar y dirigir las organizaciones de la sociedad civil en sus aspectos estratégicos, de planificación y de administración de recursos.

Participar en procesos de diseño organizacional.

Planificar y coordinar programas y proyectos en el ámbito laboral de las organizaciones de la sociedad civil: clubes barriales, fundaciones, asociaciones civiles, cooperativas, mutuales, etc.

Brindar acciones de asesoramiento y consultoría para la mejora en la gestión de organizaciones de la sociedad civil.

Promover la participación organizada de personas, grupos y comunidades para mejorar la calidad de vida en el entorno organizacional.

Promover la creación, desarrollo, mejoramiento y adecuada utilización de los recursos de la comunidad.

Elaborar, conducir, ejecutar, supervisar y evaluar planes, programas y proyectos en el ámbito de las organizaciones de la sociedad civil.

5. ESTRUCTURA

MÓDULO	CARGA HORARIA
Unidad I <i>CONTEXTUALIZACIÓN</i>	24 Hs
Unidad II <i>TEMÁTICAS Y PROBLEMÁTICAS</i>	21 Hs
Unidad III <i>GESTION</i>	24 Hs
Horas sincrónicas	69 Hs
Horas asincrónicas (9 Hs por c/m)	27 Hs.
Horas totales	96hs.

6. **CARGA HORARIA TOTAL:** 96 Hs. (69hs Sincrónicas / 27 asincrónicas)

7. METODOLOGÍA

Nuestra concepción de la educación basada en la enseñanza aprendizaje colaborativo y significativo, contempla las experiencias personales y laborales en contexto de las Osc's como el abordaje teórico – práctico de los paradigmas para interpretar con un bagaje amplio las potencialidades para la construcción de nuevos conocimientos en el desempeño profesional de la Dirección y Gestión de las Organizaciones de la Sociedad Civil.

El contenido programático incluye aspectos teóricos, presentación de casos, la activa participación de los participantes en grupos de discusión y reflexión, y actividades prácticas con modalidad de taller en aula para aplicar instrumentos diagnósticos y de planificación.

Se aplicará por cada Unidad temática un instrumento diagnóstico para poder obtener un estado de situación y de aplicación inmediata para el diálogo en las comisiones directivas o públicos de interés, tanto para identificar el contexto particular organizacional, replanificar las metodologías y estrategias de intervención de las temáticas y problemáticas tratadas y una priorización de oportunidades ponderables para el diseño de un plan de gestión estratégico a 4 años.

Se realizarán **dos jornadas bajo la modalidad de seminario**, cada una al cierre de cuatrimestre, con invitados referentes del ámbito estatal, empresarial y de la sociedad civil para realizar un conversatorio de actualización y buenas prácticas. La duración 3 Hs c/u en dos martes finales de cuatrimestre.

8. CONTENIDOS MÍNIMOS

Unidad I **CONTEXTUALIZACIÓN**

1. Las Osc's en Argentina y en el mundo. Clasificación, denominaciones y esquema legal. Breve recorrido histórico de su conformación socio – cultural.
2. El mapa actual de la realidad de las Osc's: desafíos y oportunidades. Participación y sociedad civil. Cooperativismo y Mutualismo. Gestión asociada.
3. Estado, empresas y comunidad. Estado y políticas públicas. Políticas sociales, educativas y laborales.
4. La sustentabilidad y su inversión social privada para el desarrollo humano. Capital social. Los ODS objetivos de desarrollo sostenible y gestión social.
5. Régimen legal argentino, IGJ Inspección general de Justicia, INAES Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social.

Unidad II TEMÁTICAS Y PROBLEMÁTICAS

1. Ciudadanía, derechos humanos y diversidad.
2. Educación, empleo, salud y ambiente: actualización de las problemáticas prioritarias por región, programas estatales y del ámbito de las fundaciones empresariales. Análisis de casos para el diseño de proyectos de intervención en la promoción y desarrollo social.
3. Tendencias y actualización en el abordaje de la niñez y adolescencia, juventud, adultos mayores, temáticas de género e identidad. Identificación de programas estatales y fundaciones empresariales con programas dirigidos a estas poblaciones.
4. Indicadores de gestión para OSC's y medición de impacto.

Unidad III GESTIÓN

1. Comunicación interna, externa. Generación de contenidos 2.0 y 3.0. La comunicación como herramientas para las relaciones institucionales, el afianzamiento con los públicos de interés y generación de recursos.
2. Liderazgo y cultural organizacional. Diseño y coordinación de un plan de voluntariado. Equipos de trabajo remotos, colaborativos, y de campo. Asertividad y liderazgo motivacional.
3. Planificación, sistematización y evaluación.
4. Gestión presupuestaria, economía y finanzas.
5. Las TICs y software para la optimización de recursos y seguimiento de la gestión organizacional.

9. EVALUACIÓN

70% de asistencia. Trabajo final integrador (integración de los diagnósticos aplicados y el diseño del plan estratégico realizado durante la cursada).

Trabajo Integrador

El Trabajo Integrador constituye el requisito final de evaluación de la Diplomatura; es de carácter obligatorio e individual. Para cumplimentar este requisito, podrán realizarse entregas parciales al finalizar cada módulo o entregar la versión completa en un plazo no mayor a los 60 días corridos a partir de la finalización del último módulo.

10. DURACIÓN TOTAL: 6 (seis) meses.

Martes de 19 a 22 Hs. Encuentros semanales sincrónicos.

11. RESPONSABLE:

Directora: Lic. Liliana Devoto

Subdirector: Lic. Julián Leonardo D'Angelo (Director Ejecutivo CEDES-EAN)

Lic. Liliana Devoto

Lic. Trabajadora Social (UNLM), Lic. En Gestión Educativa y formación docente (Universidad del Este). Técnica en Minoridad y Familia (UNLZ).

Realizó diferentes capacitaciones y cursos de Posgrado en Dirección y Gestión de las organizaciones de la sociedad civil en FLACSO, Universidad de Belgrano, Foco Formación y Cambio organizacional, AMA American Management Association. Así también en liderazgo, coordinación de equipos, generación de recursos y políticas públicas.

Es Coordinadora Académica de la Diplomatura en Sustentabilidad Universidad CAECE.

Fue coordinadora y consultora para diversos programas sociales y educativos del ámbito estatal, empresarial y de la sociedad civil como Conectar Igualdad, Potrero Digital de Juan Campanella, Voluntariado en Educación, Fundación Renault, entre otros.

Fue docente en diferentes materias en Lic. Dirección y Organización institucional Univ. Maimónides. Invitada a otras universidades a dar charlas UBA económicas y sociales, Programa Amartya Sen, Universidad San Andrés, Universidad de Quilmes y UNLM.

Jurado para: Premio Corresponsables España, Fortalecimiento de la Sociedad Civil GCBA, Premio RSE Prov. De Buenos Aires, Juri Universidad de Palermo.

Participa activamente en observatorios y comisiones de trabajo: Discapacidad Universidad de Quilmes, Compromiso por la Educación Nación, Ciudad Colaborativa GCBA.

Realiza publicaciones (Feria del libro) y notas de opinión para Corresponsables España, Universidad de Palermo, Instituto Salesiano, Mapfre, ESET, Fundación Compromiso, CONABIP, Tzedaká, JOINT, GADIS y universidad Diego Portales Chile entre otras.

Voluntaria y jugadora amateur:

Dirigente de Club barrial Sarmiento de Merlo y colaboradora en la Comisión de Federación Metropolitana de Paleta.

Integrante Comisión mujer en CAP Confederación Argentina de Paleta.

Árbitro internacional Pelota Vasca y Frontball. Asociación Panamericana de Pelota Vasca.

Lic. Julián Leonardo D'Angelo

Lic. en Administración (UBA), Posgrado en Gestión Sociourbana (FLACSO) y Doctorando (Universidad Nacional de Tres de Febrero). Investigador y Profesor de grado y posgrado en diversas casas de estudio. Conferencista internacional. Autor y columnista en temas de desarrollo sostenible, responsabilidad social, economía social, emprendedurismo y nuevas economías, con foco en América Latina y el Caribe. Ejerció cargos de responsabilidad de gestión en universidades, el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, la Legislatura porteña y el Consejo de la Magistratura de la Ciudad. Director ejecutivo del Centro de Estudios para el Desarrollo Sostenible en EAN.