

Licenciatura en

# **Dirección del Factor Humano**

# Licenciatura en Dirección del Factor Humano

Carrera de Grado  
Modalidad Presencial - RM N° 905/18  
Modalidad a Distancia - RM N° 2021-3118-APN-ME

## PRIMER AÑO

### CORRELATIVAS

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| 01. Fundamentos de Administración                    |    |
| 02. Sociología                                       |    |
| 03. Fundamentos de Administración de RR.HH.          |    |
| 04. Matemática                                       |    |
| 05. Informática                                      |    |
| 06. Derecho del Trabajo I                            |    |
| 07. Economía General                                 |    |
| 08. Dinámica Grupal                                  |    |
| 09. Fundamentos de Capacitación y Desarrollo Laboral | 03 |

## TERCER AÑO

### CORRELATIVAS

|                                             |                        |
|---------------------------------------------|------------------------|
| 21. Costos                                  | 10                     |
| 22. Evaluación y Dirección de Proyectos     |                        |
| 23. Gestión del Conflicto de Negociación II | 17                     |
| 24. Política de Compensaciones              | 06                     |
| 25. Conducción de Equipos de Trabajo        |                        |
| 26. Factor Humano I                         |                        |
| 27. Análisis Organizacional                 | 15                     |
| 28. Ética y Deontología Profesional         |                        |
| 29. Estrategia de Empresa                   |                        |
| 30. Seminario de Integración y Práctica I   | 13 - 15 - 22 - 23 - 24 |
| 31. Inglés II                               | 20                     |

Obtiene Título de Analista Universitario en Administración de Recursos Humanos

## SEGUNDO AÑO

### CORRELATIVAS

|                                           |       |
|-------------------------------------------|-------|
| 10. Contabilidad                          |       |
| 11. Estadística                           | 04    |
| 12. Derecho del Trabajo II                | 06    |
| 13. Diseño de Proyectos                   | 09    |
| 14. Economía Aplicada                     | 07    |
| 15. Psicología del Trabajo                |       |
| 16. Tecnología Educativa Aplicada         | 13    |
| 17. Gestión del Conflicto y Negociación I |       |
| 18. Gestión Operativa de RR.HH.           | 03-12 |
| 19. Gestión de la Comunicación            |       |
| 20. Inglés I                              |       |

## CUARTO AÑO

### CORRELATIVAS

|                                                          |         |
|----------------------------------------------------------|---------|
| 32. Derecho Laboral Internacional                        | 12      |
| 33. Factor Humano II                                     | 26      |
| 34. Tablero de Control                                   | 21      |
| 35. Metodología de la Investigación                      | 30      |
| 36. Comunicación Institucional                           |         |
| 37. Factor Humano III                                    | 33      |
| 38. Gestión del Conocimiento y Desarrollo Organizacional |         |
| 39. Técnicas Gerenciales                                 | 27      |
| 40. Seminario de Práctica Profesional II                 | 01 a 34 |
| 41. Taller de Trabajo Final                              | 01 a 40 |

(correlatividad de finales)

Obtiene Título de Licenciado en Dirección del Factor Humano

NOTA: Las asignaturas en **Modalidad Presencial** se cursan en formato **cuatrimestral** y las asignaturas en **Modalidad a Distancia** se cursan en formato **bimestral**.