

LIC. EN DIRECCIÓN DEL FACTOR HUMANO



PRIMER AÑO

CORRELATIVAS

Primer Cuatrimestre

01. Fundamentos de Administración

02. Sociología

03. Fundamentos de Administración de RRHH

04. Matemática

05. Informática

Segundo Cuatrimestre

06. Derecho del Trabajo I

07. Economía General

08. Dinámica Grupal

09. Fundamentos de Capacitación y Desarrollo Laboral 03

TERCER AÑO

CORRELATIVAS

Primer Cuatrimestre

21. Costos 10

22. Evaluación y Dirección de Proyectos

23. Gestión del Conflicto de Negociación II 17

24. Política de Compensaciones 06

25. Conducción de Equipos de Trabajo

Segundo Cuatrimestre

26. Factor Humano I

27. Análisis Organizacional 15

28. Ética y Deontología Profesional

29. Estrategia de la Empresa

30. Seminario de Integración y Práctica I 13-15-22-23-24

31. Inglés II 20

Obtiene Título de Analista Universitario en Administración de Recursos Humanos

SEGUNDO AÑO

CORRELATIVAS

Primer Cuatrimestre

10. Contabilidad

11. Estadística 04

12. Derecho del Trabajo II 06

13. Diseño de Proyectos 09

14. Economía Aplicada 07

Segundo Cuatrimestre

15. Psicología del Trabajo

16. Tecnología Educativa Aplicada 13

17. Gestión del Conflicto y Negociación I

18. Gestión Operativa de RRHH 03-12

19. Gestión de la Comunicación

20. Inglés I

CUARTO AÑO

CORRELATIVAS

Primer Cuatrimestre

32. Derecho Laboral Internacional 12

33. Factor Humano II 26

34. Tablero de Control 21

35. Metodología de la Investigación 30

36. Comunicación Institucional

Segundo Cuatrimestre

37. Factor Humano III 33

38. Gestión del Conocimiento y Desarrollo Organizacional

39. Técnicas Gerenciales 27

40. Seminario de Práctica Profesional II 01 a 34

41. Taller de Trabajo Final

01 a 40
correlatividad de cursos

Obtiene Título de Licenciado en Dirección del Factor Humano

PLAN DE ESTUDIOS

Resolución ME N° 227/14 Modif. Nota DNGU. 02542896/17



www.ean.edu.ar

CABA-MARTÍNEZ